

オリブの木のある 病院

共済病院・看護職員募集広報誌

看護師募集案内

共済病院のシンボルツリー(街路樹)として平和のシンボルとされているオリブの樹を植えています。

KyosaiHospital with Olive Tree.



二次救急・労災指定



医療法人
博仁会

共済病院

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山3-15-31

Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887

<http://www.kyosai-hosp.or.jp/>



Introduction

思いやりのある人材を育成することに力を入れています。

博仁会 共済病院は、1961年に発足し今年で57年目を迎えました。地域の皆様から“この病院を選んで良かった、大切な人を安心して任せられる”と、満足していただける病院づくりを目指しております。

看護師一人ひとりが専門職としての、知識・技術・態度を身につけることが看護の質の向上に繋がります。院内、院外研修は勿論、パソコンやスマートフォンからいつでもどこでも学習できるeラーニングも導入しスキルアップに繋がっています。

新入職者に対しても不安を少しでも軽減し、いち早く適応していただく為に看護部全体でサポートしています。特に現場では、看護師2名がペアとなり、患者をケアする仕組みPNSを導入しています。わからない時、不安な時にすぐそばにいる先輩看護師の指導が受けられることで自信を持って対応できるようになり、看護師として成長できることが期待されます。

様々な学ぶ機会、環境を提供することで、人の生命・人としての尊厳や権利を尊重し、思いやりのある人材を育成することが重要だと考えています。大切な一人ひとりの「人材」が、貴重な「人財」に成長できるよう、継続教育や日々のかかわりの中で、個人のキャリアアップを支援しています。



看護部長 村山 憲子

共済病院 看護部 基本理念

私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供します。

平成30年度看護部目標

- 1 安全で質の高い看護の提供
- 2 医療相談室との連携と情報の共有化の推進
- 3 PNSの定着
- 4 業務改善と活気ある職場づくりの推進
- 5 病院経営への積極的な参画
- 6 接遇の向上
- 7 現任教育の充実と自己研鑽の推進
- 8 管理職間の連携推進
- 9 看護職員の確保・効果的な看護配置

共済病院“めざす看護師像”

- 1 状況に応じた適切な判断と行動ができる看護師
- 2 お互い尊重し合い、あたたかい言葉と思いやりのある看護師
- 3 看護師としてキャリアを進展させ、後輩を育てることで自己成長できる看護師
- 4 患者中心のチーム医療の中でキーパーソンになれる看護師
- 5 医療人として、地域社会や病院経営に貢献できる看護師

新人看護職員教育方針

- 1 職場環境への適応に向けて、リアリティショックや対人関係への対応について支援する。
- 2 基礎教育での既習内容と照らし合わせ、指導を受けながら安全な看護実践ができるように支援する。

新人看護師の到達目標

- 1 日常の看護業務に必要な基礎知識・技術を習得し、安全・確実に実践できる。
- 2 職場に適応し、チームメンバーとしての役割・責任を果たすことができる。



共済病院クリニカルラダー

- 目的 ① 評価表を用いて評価することにより、自分のできること、できないことを明確にしさらなる向上につながる動機づけと教育サポートの基準とする
- ② 専門職としての人材育成とキャリア開発の方向付けを行うことで、自立した看護師への育成を目指し、院内全体の看護の質のレベルアップを図る



共済病院クリニカルラダー(臨床実践能力段階別到達目標)

	レベルI 指導を受けながらメンバーの役割を果たす	レベルII 自立して看護実践を安全・確実に提供できる。	レベルIII チームリーダーとしての役割が果たせる。	レベルIV コーディネーターとしての役割が果たせる。
看護実践能力	● 指導を受けながら基礎看護技術が安全、確実に実施できる ● 指導を受けながら看護計画に沿った看護実践が出来る ● 患者急変時は、指導を受けながら対応できる	● 自立して基本的看護技術が実践できる ● 自立して看護計画に沿った看護実践が出来る ● 緊急時、指示を受けて速やかに行動できる	● 理論的知識のもと、患者の個性、予測性を考えた看護過程が展開できる ● 患者の危機状況を瞬時に判断し、リーダーシップが取れる	● 看護実践において、新しい情報を取り入れ、創造性を発揮した看護が提供できる
役割遂行能力	● メンバーシップを理解し、業務が遂行できる ● 組織を理解して、報告、連絡、相談ができる ● 部署の目標達成のための活動に参加できる	● リーダーシップの概念を理解し、プリセプターの役割を担うことができる ● 部署の目標達成にむけて、部署代表として主体的に行動できる	● リーダーシップを発揮し、他部門との連携を図ることが出来る ● 後輩育成の役割を担うことが出来る ● 所属の委員会、会議の推進役となることが出来る	● 部署の目標設定に参画でき、目標達成に向けリーダーシップが発揮できる ● 役割を担うスタッフの支援ができる ● 組織の現状を認識し、所属内外の委員会や会議の推進役となることが出来る
倫理・社会性	● 日本看護協会の「看護の倫理綱領」は看護師の行動指針であることを理解できる ● 指導を受けながら規律を守り自覚を持った行動ができる ● 患者の人格を尊重した行動が理解できる	● 看護における倫理的問題に気づき問題に対処できる ● 服従規律に沿って行動でき、自立した行動ができる ● 自己の感情に気づき、コントロールすることができる	● 倫理的問題への対応について教育的役割を果たすことが出来る ● 服従規律に沿って勤務し後輩に教えることができる ● 看護における倫理の重要性について理解でき指導できる	● 臨床場面での倫理的問題に直面した場合コーディネイトの役割を果たせる ● 規律を守る勤務が出来、所属部署の規律保持のためのコーディネイトが出来る ● 自己の立場と役割を理解し、院内外人々と良好な関係を保つことができる
教育・研究	● 患者の看護に必要な専門的知識、技術の向上のため自主的に学習できる ● 院内の研修、カンファレンスに参加できる ● 日常の看護の中で疑問や、問題意識を持つことができる	● 院内外の研修を積極的に受けることが出来る看護実践を通じて自分の看護観を表現できる ● 日常の看護に問題意識を持ち、研究的視点を持つことが出来る ● 後輩に対して原理原則に基づいた指導ができる	● 受けた研修を看護実践に生かし、常に自己の課題を見出すことができる ● 看護研究の意義目的を理解できる ● 専門知識や根拠に基づいて、後輩に指導ができる	● 院内外教育、研修に参加し自分の目指すキャリアアップに取り組むことができる ● 看護実践を深めることが出来、自己の課題を明確にできる ● 指導的立場で院内教育に主体的に取り組むことができる



新人看護職員研修 I. 集団研修

看護部の理念、組織、機能
教育体制・新人看護職員研修の概要・目標管理・看護協会研修のうけかた・eラーニング操作、活用方法
事務オリエンテーション
(年休簿・旅行命令書・復命書等の書き方、勤務規程・打刻の仕方
看護倫理・身だしなみ・接遇(身だしなみ・看護師の倫理綱領・接遇)
医療安全(医療安全管理体制・インシデント/アクシデントリポート・安全確保の技術(患者誤認防止、転倒転落防止)
院内感染予防(スタンダードプリコーション・針刺し事故防止・医療廃棄物の取り扱い)
災害・防災管理(施設内の消火設備の場所、避難ルート)
看護記録(フォーカスチャーティング 看護必要度)
おむつの当て方

II. 技術講習

皮下・筋肉注射
食事介助
体位変換
車いす移乗
経管栄養
無菌操作
吸引
経口与薬・口腔ケア
採血
静脈注射・点滴
輸液ポンプ
シリンジポンプ
輸血
導尿
膀胱留置カテーテル
酸素療法
洗眼
排便
胃瘻交換
PEG造設見学
死後の処置
褥瘡予防

Message

2



実習病院に就職して 新人看護師Sさん

私は実習病院であった共済病院に、4月に就職しました。臨地実習で来た際、担当してくれた実習指導者の方が、とても丁寧に優しく指導してくれ、この病院に就職をしたいと考えてようになりました。

そして、昨年の夏休みにはインターンシップ制度を利用し、病棟での看護体験に参加しました。その時に先輩看護師たちが、常に笑顔で患者さんと接している姿を間近で見ることができ、自分もそうなりたいたいと思い、この病院に決めました。

今はまだドキドキの毎日ですが、周りの先輩看護師に見守られ、楽しく働いています。患者さんから安心してもらえる看護師を目指して、今後も頑張っていきたいと思っています。



病棟クラークから 看護師になって 新人看護師Nさん



私は7年前、共済病院に病棟クラークとして就職しました。その後、准看護師を経て、この春念願の正看護師の資格を取得しました。今振り返ってみると、本当に長い学生生活でしたが、先輩看護師の支援のもと、学生と仕事の両立を頑張ることができました。看護知識や技術で分らない時は、業務の合間をみて、医師や先輩看護師が熱心に指導して頂き、励ましの声をかけてくださいました。

また病院の奨学金制度も利用できたので、経済的な面での不安もなく、働きながら学業に集中して学ぶことができ、大変感謝しています。

これからは、やっと病院に恩返しができると思い、一人前の看護師を目指して、日々張り切って頑張っています。



新主任看護師になって 病棟主任Tさん

私は今年の4月から病棟主任となり、責任の重さを実感しています。スタッフ全員が働きやすく、仕事にやりがいを感じられる職場環境を整えることが大切であると思っています。

中途採用された方や新人看護師が、不安なく看護ができるように、手助けをしていきたいと考えています。指導者会の委員会メンバーと協力して、楽しく看護ができるように関わっていきたくと思っています。

Schedule

- 8:15 朝の出勤
- 8:45 申し送り
- 9:30 輸液準備
- 10:30 バイタル測定
- 12:00 ランチ
- 13:00 ミニカンファレンス
- 14:30 病室ラウンド
- 17:30 仕事終了



夜勤の流れ



新人看護師 になって

新人看護師Nさん
新人看護師Kさん

私達は共済病院に4月に入職し、同じ病棟で勤務しています。看護学生時代とは異なり、いつも側にいてくれた教員もいないので、心細く不安を感じていました。しかし、そのような心配は、全く不要でした。いつでも、先輩看護師が丁寧に教えてくれ、自分の能力に合わせて指導してくれます。入職当初は新入職者合同研修会に参加して学び、次は実践を見学、その後先輩看護師指導の下、実施する流れになっています。無理せずに看護技術を習得できていると実感しています。

また、院内外の研修に参加し、eラーニングの教育システムで学習できるので学習環境も充実しています。今後は、自立した看護師になれるように努力していきたいと考えています。

Q&A

- Q. 新人教育はどのようにやっていますか？**
- A.** 4月は新人オリエンテーションではじまり、バイタルサインのチェックや口腔ケアなどの基礎技術の確認や現場に即した医療機器の取り扱いをプログラムに沿って研修します。プリセプター制度もあり先輩看護師が相談ののってくださるので安心です。
- Q. 夜勤はいつごろから入るのですか？**
- A.** 最初は日勤業務をしっかり行い、慣れたら夜勤業務の指導を受けながら覚えていきます。早くて初年度の秋ごろです。
- Q. 資格取得のサポートはうけられますか？**
- A.** 認定看護師研修、実習指導者などの資格をとるために学費の援助などのサポートを行っています。通学期間の職員としての保証や学費の援助等の相談に応じます。
- Q. 寮はありますか？**
- A.** 寮はありませんが、家賃の補助をしています。
- Q. 有給休暇はとれますか？**
- A.** 有給休暇の取得率は90%以上です。ワークライフバランスもとりにいれています。



新看護師長になって 新師長 N師長

私は4月に病棟看護師長となり、今までの主任看護師との違いを実感しています。看護師長として病棟に求められている役割を理解して、実践できるように努めています。

私は病棟を運営するうえで、病棟スタッフとの信頼関係が何よりも重要であると考えています。日頃よりスタッフとのコミュニケーションを密にし、スタッフが安心して働ける職場環境になるようにしていきたいと考えています。これからも、スタッフの声に耳を傾け一緒に考え、共に育み育まれながら働き続けられる職場づくりを目指していきたいです。



Enjoy map



さいたまスーパーアリーナ



さいたま新都心駅・けやき広場

Event 年間行事

- 4月 入職式 新人オリエンテーション
- 5月 七タ祭り
- 7月 ふれあい祭り (看護まつり)
- 11月 職員旅行
- 12月 忘年会・永年勤続表彰 クリスマス お正月
- 3月 ケーススタディ発表会 新人卒業式



秋ヶ瀬公園でバーベキュー



横浜・八景島シーパラダイス



横浜・八景島シーパラダイス



横浜・八景島シーパラダイス



浦和駅東口パルコ



浦和駒場スタジアム



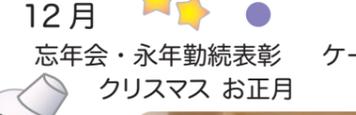
さいたま新都心駅東口・コクーン



さいたま新都心西口



浦和駅西口



浦和駅西口



浦和駅西口



浦和駅西口



浦和駅西口



浦和駒場スタジアム



さいたま新都心駅東口・コクーン



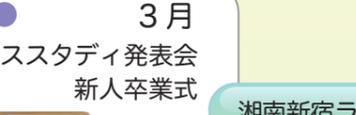
さいたま新都心駅西口



さいたま新都心西口



浦和駅西口



浦和駅西口



浦和駅西口



浦和駅西口



浦和駅西口



交通のご案内

● 産業道路 原山交差点から国道(463)を越谷方面に入り、ドン・キホーテを過ぎて左側
● 第二産業道路 大宮方面から、不動谷交差点を右折し、花月交差点を右折して約50m右側

■ 自家用車をご利用の場合

乗り場	行き先
浦和駅 東口1番	原山三丁目 共済病院前下車
東浦和駅 4番	原山三丁目 共済病院前下車

■ バスをご利用の場合



湘南新宿ライン 浦和駅→池袋駅 20分

上野東京ライン 浦和駅→東京駅 30分

湘南新宿ライン 浦和駅→新宿駅 26分

湘南新宿ライン 浦和駅→渋谷駅 32分

上野東京ライン 浦和駅→横浜駅 55分



Let's Enjoy Urawa



埼玉スタジアム 2002



東京駅丸の内口



新宿駅西口



東京駅



- 患者さんの生命・健康をイメージ
 - 地域社会をイメージ
 - ささえる病院スタッフの姿勢をイメージ
- 3つのイメージをあたためた病院(=家)のかたちにシンボライズしました。

思いやりの心を持って医療に取り組み、皆で大切なものを守ってきたいという私たちの思いを表現しました。

■病院概要

名称	医療法人 博仁会 共済病院
開設	老人ホーム尚和園の無料診療所として発足し、1961年制度改革により医療法人として独立した。その後、2010年改築に着手し、2014年全面改築が完成し現在に至る。
理事長・院長	本松 茂
住所	〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31 TEL: 048-882-2867 (代表) FAX: 048-882-2887
各種指定	二次救急・労災・生活保護・難病法
病床数	117床(一般80床・療養23床・地域包括ケア病床14床)
開放型病床	一般病床の内5床
診療科目	内科[循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・内視鏡内科]外科[消化器外科・乳腺外科・肛門外科・内視鏡外科]整形外科・婦人科
職員数	199名(平成30年4月1日現在)
福利厚生	奨学金制度有り、他
主な医療機器	乳房撮影装置(マンモグラフィ)・マルチスライスCT撮影装置・X線透視撮影装置・内視鏡検査装置[上部(経鼻あり)、下部]・超音波診断装置・骨密度測定装置

■付属施設

健診センター
[健康診断・人間ドック・がん検診]



医療法人 博仁会 共済病院

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
<http://www.kyosai-hosp.or.jp/>

